

统一社会信用代码

123304007539578788

# 事业单位法人年度报告书

( 2017 ) 年度

单位名称

特有工种职业技能鉴定站农业—156  
〈浙江嘉兴〉

法定代表人

国家事业单位登记管理局制

编号: 133040000358

《事业 单位 法人 证书》 登 载 事 项	单位名称	特有工种职业技能鉴定站农业—156〈浙江嘉兴〉	
	宗旨和 业务范围	为农业和农村经济发展服务，提高农业行业人员素质。从事农业行业特有工种职业技能鉴定工作	
	住 所	浙江省嘉兴市桐乡大道 547 号	
	法定代表人	章康龙	
	开办资金	59 万元	
	经费来源	经费自理	
	举办单位	中华人民共和国农业部	
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）	
年初数（万元）		年末数（万元）	
143.9		152.7	
网上名称	特有工种职业技能鉴定站农业—156（浙江嘉兴）.公益	从业人数	5

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况

我单位今年以来登记事项未发生变化。

审核通过

开展业务活动情况

一、开展的主要工作

(一) 工作情况

1. 农业行业职业技能鉴定工作稳步推进

近年来, 由我校承建的农业行业职业技能鉴定站(编号 47003156), 根据我市大力培养高技能人才, 促进地方经济“又快又好”发展的要求, 结合我校工作实际, 加快推进农业职业技能鉴定工作。2017 年度总共开展鉴定的农业类工种为动物疫病防治员、动物检疫检验员、绿化工、花卉园艺师、农作物植保员、食品检验工、农业技术指导员、茶艺师、评茶员, 共 9 个工种, 分初级、中级、高级、技师四个等级, 总计 6251 人次。其中, 合格取证的人数为 6103 人, 取证率为 97.64%。

2. 积极开展高技能人才鉴定工作

根据嘉兴市人力资源与社会保障局大力开展高技能人才培养的要求, 结合嘉兴市农业行业高技能人才的培养需求, 积极主动与全市人力资源与社会保障局合作, 在全市范围内开展农业行业职业技能鉴定工作。

3. 发挥农业院校站优势, 为推行“双证制”积极努力

农业-156 站为农业部职业技能鉴定指导中心下属的院校类职业技能鉴定站, 为了发挥本站的作用, 与全省有关农业类中高职院校实行校校合作, 为中高职院校毕业生开展职业技能鉴定, 2017 年主要合作院校有金华职业技术学院、杭州万向职业技术学院、台州科技职业学院、浙江万里学院、余姚第二职业中专、平湖职业中专、桐乡综合中专、嘉善信息工程学校等, 共为中高职院校开展鉴定 1941 人次。

(二) 工作措施

1. 加强组织宣传

农业行业开展职业技能鉴定工作难度较大, 必须坚持不懈地加大宣传力度。为此我们多次召开职业技能鉴定工作会议, 学习“关于开发劳动力资源的政策”, 使大家明白实行职业资格证书制度是国家建立和实行劳动预备制度, 实施“持证准入制度”的必要条件。首先, 深入本市农业行业做好宣传发动工作, 向联合办学的单位和教学班的学员宣讲职业技能鉴定工作, 做思想动员, 向学员们讲透了职业技能鉴定的意义和作用, 提高思想认识, 增强职业技能鉴定的主动性。

其次, 我们通过电话通知、课堂宣传等方式, 加强与学员的沟通协调, 积极宣传职业技能鉴定的意义和作用。鉴定前通知到每位学员, 要求按时参加鉴定工作, 尽可能让更多的学员都能来参与。而且每次实施考核鉴定之前我们都要请县市人力资源与社会保障局的有关领导和考评小组长宣讲国家有关职业技能鉴定工作的政策和方针。

另外, 我们还通过校园网宣传、通讯投稿等形式, 做到对培训鉴定工作的前、中、后的全方位宣传报道, 切实引导了社会观念的转变, 引导参训职工更加关注培训鉴定工作, 创造有利于农业行业职业鉴定事业发展的良好舆论环境。

2. 建立健全机构

开展此项工作以来, 我们建立了职业鉴定管理工作机构。从鉴定站成立以来, 学院就指定一位分管职业技能鉴定站的领导任鉴定站站长, 职业技能鉴定站以独立部门挂靠学院继续教育分院, 指定一位副院长分管职业技能鉴定工作, 配备专职工作人员两人; 按照各工种的技术准备通知单的要求, 筹备考核所用的仪器、材料、设备、场地等。同时组织我校教师参加由农业部职业技能鉴定中心组织的资格培训, 共培养了 2 名高级考评员。

3. 规范鉴定质量管理

首先, 要求学员必须按“管理规程”填好申报表, 市分校把好第一关, 然后市鉴定站对照“管理规程”逐一审查, 特别要把握好报考条件与申报等级是否符合“管理规程”要求这一关, 即把好资格认定关。其次, 在考试考评中我们严格遵照农业行业职业技能鉴定指导

中心制定的《评分办法》、《考评工作守则》、《考场规则》等。考试时要求考评员做到认真、客观、公正。理论考试单人单桌、技能考试随机抽签。为了提高鉴定质量和鉴定合格率，我市分校鉴定点根据鉴定站的要求，对申报人员全都组织了考核考评前的培训。实操考核中我们一如继往坚持实行“人人动口，人人动手”的原则。

#### 4. 规范执行程序

为了此项工作操作规范易行，我们严格执行鉴定程序。首先，考核考评前都召集考评小组的成员会议，(1)推荐考评小组长；(2)统一考评标准和尺度；(3)准备鉴定需要的材料、设备，落实鉴定场地。其次，考核考评时，(1)请考评点分管领导和鉴定站负责人宣讲国家有关职业技能鉴定的方针政策，宣传开展职业技能鉴定工作的重要性、可行性；(2)当众宣布考场纪律和考生须知；(3)审查验证学员准考证；(4)鉴定工作完后立即形成总结材料，及时将办理技能合格证的材料上交学院档案室存档。

#### 5. 做好服务保障

鉴于学员多来自基层，有的年龄偏大，整体文化水平偏低，接受能力相对较弱，我们在鉴定前安排专门的指导课程，手把手教会学员操作技能，让学员们熟悉鉴定流程。同时加强鉴定服务，做到人员、材料、设施及时到位，保证了鉴定工作顺利进行。

(三) 2017年共组织开展鉴定6103人次，鉴定收入90余万元。

#### 二、事业单位法人治理结构试点工作开展情况

无。

#### 三、取得的主要效益

##### (一) 社会效益

以就业为导向，积极推行“双证制”，增强高职毕业生就业能力，为地方经济社会建设提供人才支撑和智力支持；积极开展新型职业农民培育和企业行业人员素质提升行动，开展“二元制”(学历+技能)人才培养模式，努力提高区域内在职在岗人员的综合素质和生态环保意识。

##### (二) 经济效益

依托156号鉴定站，积极开展鉴定工作，2017年鉴定6103人次，经济收益90余万元。

#### 四、有关变更登记规定的执行情况

无。

#### 五、涉及诉讼情况

无。

#### 六、社会投诉情况

无。

#### 七、存在的主要问题

1. 鉴定工作向社会进一步拓展有待加强，社会服务与参与有待深入，与全省各鉴定单位的联系与交流不够。

2. 今后要更加努力做好职业技能鉴定工作，与各鉴定单位加强联系与沟通，共建资源库，在省农业厅人事处的指导下，开拓创新、稳步推进我省的职业技能鉴定工作。

